



Dział Zamówień Publicznych

Grodzisk Mazowiecki; 13.03.2019 r.

SPS – V. 262.12.2019

Wg rozdzielnika

***Dotyczy postępowania na usługę kompleksowego sprzątnia z dezynfekcją, transportu wewnętrznego, pomocy przy obsłudze pacjenta, ochrony oraz zabezpieczenia mienia i budynków, oraz obsługi szatni.***

***Nr sprawy : SPSSZ/12/U/2019***

Pytanie 1

Czy w obiekcie jest wyznaczone miejsce na szatnie dla pracowników?

**Odpowiedź : TAK**

Pytanie 2

Czy szatnie są w odpowiednim stanie technicznym ? (oświetlenie, wentylacja)?

**Odpowiedź : TAK**

Pytanie 3

Czy w szatni są miejsca siedzące dla co najmniej 50% zatrudnionych najliczniejsze zmiany ?

**Odpowiedź : Zamawiający wydzierżawia Wykonawcy pomieszczenia, które Wykonawca zobowiązany jest zaadoptować na potrzeby świadczonej usługi.**

Pytanie 4

Czy w szatniach będzie możliwość ustawienia szafek dla pracowników ?

**Odpowiedź : TAK**

Pytanie 5

Czy będzie możliwość zorganizowania osobnej szatni dla kobiet i mężczyzn ?

**Odpowiedź : TAK**

Pytanie 6

Czy szerokość przejść w szatni między dwoma rzędami szaf oraz głównych przejść komunikacyjnych jest większa niż 1,5 m?

**Odpowiedź : Zamawiający wydzierżawia Wykonawcy pomieszczenia, które Wykonawca zobowiązany jest zaadoptować na potrzeby świadczonej usługi.**

Pytanie 7

Czy szerokość przejścia w szatni między rzędami szaf a ścianą jest większa niż 1,1 m. ?

**Odpowiedź : Zamawiający wydzierżawia Wykonawcy pomieszczenia, które Wykonawca zobowiązany jest zaadoptować na potrzeby świadczonej usługi.**

**Pytanie 8**

Czy na każdego pracownika korzystającego z szatni przypada co najmniej 0,5m<sup>2</sup> wolnej powierzchni podłogi?

**Odpowiedź : Zamawiający wydzierżawia Wykonawcy pomieszczenia, które Wykonawca zobowiązany jest zaadoptować na potrzeby świadczonej usługi.**

**Pytanie 9**

Czy w skład zespołu szatni wchodzi umywalnia?

**Odpowiedź : Zamawiający wydzierżawia Wykonawcy pomieszczenia, które Wykonawca zobowiązany jest zaadoptować na potrzeby świadczonej usługi.**

**Pytanie 10**

Czy w szatni umywalnie są w odpowiednim stanie technicznym ?

**Odpowiedź : W każdym momencie Zamawiający umożliwia dokonanie oględzin pomieszczeń.**

**Pytanie 11**

Czy w szatni szerokość przejścia między umywalkami a przeciwległą ścianą wynosi nie mniej niż 1,3 m?

**Odpowiedź : W każdym momencie Zamawiający umożliwia dokonanie oględzin pomieszczeń.**

**Pytanie 12**

Czy w szatni szerokość przejścia między dwoma rzędami umywalek wynosi nie mniej niż 2 m?

**Odpowiedź : W każdym momencie Zamawiający umożliwia dokonanie oględzin pomieszczeń.**

**Pytanie 13**

Czy w szatni, na każdym dziesięciu pracowników najliczniejszej zmiany przypada co najmniej jedna umywalka?

**Odpowiedź : W każdym momencie Zamawiający umożliwia dokonanie oględzin pomieszczeń.**

**Pytanie 14**

Czy w skład zespołu szatni wchodzi pomieszczenie z natryskami?

**Odpowiedź : W każdym momencie Zamawiający umożliwia dokonanie oględzin pomieszczeń.**

**Pytanie 15**

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski). Czy natryski są we właściwym stanie technicznym ?

**Odpowiedź : W każdym momencie Zamawiający umożliwia dokonanie oględzin pomieszczeń.**

**Pytanie 16**

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski). Czy na każdym ośmiu pracowników najliczniejszej zmiany przypada co najmniej jedna kabina?

**Odpowiedź : W każdym momencie Zamawiający umożliwia dokonanie oględzin pomieszczeń.**

**Pytanie 17**

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski). Czy szerokość przejścia między dwoma rzędami kabin wynosi nie mniej niż 1,3 m?

**Odpowiedź : W każdym momencie Zamawiający umożliwia dokonanie oględzin pomieszczeń.**

**Pytanie 18**

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski). Czy szerokość przejścia między umywalkami a przeciwległą ścianą wynosi nie mniej niż 90 cm?

**Odpowiedź : W każdym momencie Zamawiający umożliwia dokonanie oględzin pomieszczeń.**

**Pytanie 19**

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski). Czy natryski i umywalki mają ciepłą wodę ?

**Odpowiedź : W każdym momencie Zamawiający umożliwia dokonanie oględzin pomieszczeń.**

**Pytanie 20**

Czy jest dostęp do pomieszczenia, w którym można zrobić jadalnię dla pracowników wykonujących usługę utrzymania czystości u zamawiającego?

Jeśli tak to :

Czy w pomieszczeniu przypada co najmniej 1,1 m<sup>2</sup> powierzchni na każdego pracownika jedzącego posiłek ?

Czy w pomieszczeniu jadalni są miejsca siedzące ?

Czy w pomieszczeniu jadalni są umywalki ?

Czy w jadalni jest zlewozmywak ?

Czy w jadalni jest urządzenie do podgrzewania posiłków?

Czy w jadalni są szafki do przechowywania żywności?

**Odpowiedź : Zamawiający wydzierżawia Wykonawcy pomieszczenia, które Wykonawca zobowiązany jest zaadaptować na potrzeby świadczonej usługi.**

**Pytanie 21**

Czy jest w obiekcie pomieszczenie, w którym można zrobić magazyn dla środków chemicznych ?

Jeśli tak to:

Czy w/w pomieszczenie jest w dobrym stanie technicznym ? (posadzka, ściany) Czy w/w pomieszczeniu można swobodnie rozmieścić palety i regały, na których będą środki chemiczne ?

Czy w pomieszczeniu jest dostęp do bieżącej wody ?

Czy w pomieszczeniu jest zapewniona wentylacja?

**Odpowiedź : Zamawiający wydzierżawia Wykonawcy pomieszczenie na magazyn.**

**Pytanie 22**

Czy na obiekcie jest dostępne pomieszczenie na biuro dla pracownika firmy wykonujących usługę utrzymania czystości u zamawiającego? Jeśli tak to:

Czy oświetlenie w pomieszczeniu zapewnia komfort pracy wzrokowej ?

Czy w pomieszczeniu można w komfortowy sposób dla pracownika ustawić stanowisko z komputerem?

Czy do stanowiska z komputerem będzie swobodny dostęp?

**Odpowiedź : Zamawiający wydzierżawia Wykonawcy pomieszczenie na biuro.**

**Pytanie 23**

Czy urządzenia szpitalne oraz dzierżawione od Zamawiającego, z który będą korzystać pracownik Wykonawcy są w dobrym stanie technicznym? Czy do w/w sprzętu są instrukcje użytkownika z uwzględnieniem tematyki BHP?

**Odpowiedź : Zgodnie z SIWZ.**

**Pytanie 24**

Dotyczy sprzętu dzierżawionego od Zamawiającego. Czy do w/w sprzętu zostanie nam przekazana dokumentacja ? (instrukcje użytkownika , książki przeglądów itp.)

**Odpowiedź : Pytanie nie dotyczy postępowania.**

**Pytanie 25**

Czy na obiekcie pracownicy wykonawcy będą wykonywać prace na wysokości powyżej 1m ?

**Odpowiedź : W zależności od metody sprzątnięcia pomieszczeń.**

**Pytanie 26**

Czy na obiekcie pracownicy wykonawcy będą wykonywać prace na wysokości powyżej 2 m ?

**Odpowiedź : W zależności od metody sprzątnięcia pomieszczeń.**

**Pytanie 27**

Czy na obiekcie pracownicy wykonawcy będą wykonywać prace na wysokości powyżej 3 m ?

**Odpowiedź : W zależności od metody sprzątnięcia pomieszczeń.**

**Pytanie 28**

Czy w ramach usługi Wykonawca ma myć oprawy lamp lub inne urządzenia będące pod napięciem? Jeśli tak to czy Zamawiający zapewnia osobę (konserwatora) która będzie zdejmować te oprawy? W wypadku kiedy nie ma takiej osoby, to czy możliwe jest wyłączenie zasilania na czas prac?

**Odpowiedź : Oprawy lamp do mycia demontują pracownicy Zamawiającego.**

**Pytanie 29**

Jakiego rodzaju, jakiego producenta dozowniki na mydło w płynie/środek myjący do rąk występują u Zamawiającego?

**Odpowiedź : Różne rodzaje.**

**Pytanie 30**

Czy Zamawiający dopuści preparat na bazie skażonego etanolu do mycia i dezynfekcji promienników lamp bakteriobójczych?

**Odpowiedź : TAK.**

**Pytanie 31**

Kto zapewnia wagi do ważenia odpadów niebezpiecznych?

**Odpowiedź : Zamawiający.**

**Pytanie 32**

Czy Zamawiający posiada myjnie – dezynfektory do mycia i dezynfekcji basenów, kaczek, misek nerkowatych? Jeśli tak, to jakiego producenta i kto zapewnia do nich niezbędne środki?

**Odpowiedź : Środki zapewnia Zamawiający.**

**Pytanie 33**

Jakiego rodzaju podłogi wymagają konserwacji ze strony Wykonawcy?

**Odpowiedź : Występują następujące rodzaje podłóg : posadzki Tarbett Optima, gresy, terakota, wykładziny elektrostatyczne.**

**Pytanie 34**

Z treści art. 36b p.z.p. regulującego wprowadzanie podwykonawców wynika, iż obowiązek wskazania nazw podwykonawców dotyczy jedynie podwykonawców znanych na etapie składania oferty. Na etapie składania ofert Wykonawca nie zawsze jest w stanie podać dokładnych danych podwykonawcy z którego usług będzie korzystał. Dopiero w trakcie realizacji zamówienia na potrzeby należytego wykonania usługi Wykonawca może skorzystać z usług podwykonawcy, a co za tym idzie przekazać Zamawiającemu wymagane dane i informacje o podwykonawcy (zgodnie z art. 36b ust.1a P.zp.). W związku z powyższym prosimy o potwierdzenie czy Wykonawca dobrze rozumie, że obowiązek wskazania nazw podwykonawców dotyczy jedynie tych, znanych na etapie składania oferty, którzy w szczególności udostępniają swoje zasoby lub których wykonawca będzie chciał uwzględnić w wyjaśnieniach niskiej ceny?

**Odpowiedź została udzielona w wyjaśnieniach z dnia 11.03.2019 r.**

**Pytanie 35**

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie).

Uzasadnienie:

Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w

stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczenia badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

**Odpowiedź została udzielona w wyjaśnieniach z dnia 11.03.2019 r.**

### Pytanie 36

Zwracamy się z prośbą o modyfikację zapisów projektu umowy – poprzez dookreślenie zasad realizacji przez Zamawiającego obowiązku wynikającego z art. 142 ust 5. Przepisy ustawy Prawo zamówień publicznych w treści obowiązującej po dniu 19 października 2014 r. tj. w treści, którą stosuje się do przedmiotowego postępowania nakazują, aby „umowa zawarta na okres dłuższy niż 12 miesięcy zawiera postanowienia o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, w przypadku zmiany:

- 1) stawki podatku od towarów i usług;
- 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne - jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonywania zamówienia przez wykonawcę.” (art. 142 ust. 5).
- 4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

Zamawiający w projekcie umowy w sposób następujący naruszył przepisy ustawy Prawo zamówień Publicznych:

1. Nie zawarł w projekcie umowy wszystkich obligatoryjnych przesłanek zmiany wynagrodzenia Wykonawcy wymienionych w art. 142 ust. 5 ustawy Pzp ,
2. Zamawiający w postanowieniach umownych zaniechał wskazania terminu od którego będzie obowiązywała waloryzacja wynagrodzenia wykonawcy w zmienionej wysokości.

Wolą ustawodawcy stało się, aby w umowach zawartych w wyniku rozstrzygnięcia postępowań wszczętych po dniu 19.10.2014 r., Zamawiający określał kiedy i na jakich zasadach zwaloryzuje umowę, jeśli zajdzie jedna z przesłanek wskazanych w art. 142 ust 5 ustawy PZP. Pokreślić należy, iż nie chodzi o wpisywanie konkretnych kwot waloryzacji, nie znanych przecież także Zamawiającemu, ale określenie jasnych mechanizmów waloryzacji w razie wystąpienia którejkolwiek z przesłanek określonych w art. 142 ust 5 PZP.

Od obowiązku wprowadzenia takich zapisów Zamawiający nie ma możliwości w żadnym przypadku odstąpić – ustawodawca nie przewidział takiego uprawnienia dla organizatora postępowania przetargowego. Brak takich zapisów stanowi kwalifikowaną wadę SIWZ, co może skutkować nawet nieważnością całego postępowania.

Mając na uwadze powyższe, wnoszę o wprowadzenie do siwz wymaganych w art. 142 ust 5 ustawy zapisów, precyzujących, iż wartość wynagrodzenia wykonawcy ulega zmianie z dniem zaistnienia (w szczególności w wyniku zmiany ustawy lub innego aktu prawnego) którejkolwiek ze zmian, o których mowa w art. 142 ust 5 ustawy PZP., odczuwają także pracownicy, przy czym jednocześnie zamawiający są narażeni na pogorszenie jakości wykonywanego zamówienia, np. przez zastąpienie materiałów

potrzebnych do wykonania zamówienia materiałami tańszymi, które zazwyczaj są materiałami niższej jakości. Zniwelowanie powyższych działań może nastąpić dzięki Terminy wejścia w życie i wielkość zmian wprowadzonych w art. 142 ust 5 ustawy PZP w całości są niezależne od woli stron umowy o zamówienie publiczne. Aby zatem zapewnić z jednej strony stabilność finansów publicznych, którymi dysponują zamawiający a z drugiej strony dać wykonawcą gwarancję ich słuszych interesów, ustawodawca wprowadził obowiązek waloryzacji umów wieloletnich. Idea art. 142 ust 5 wyraża się w daniu gwarancji obu stronom umowy pewności, iż w razie zaistnienia zewnętrznego zdarzenia w tym przepisie wskazanego, z góry wiedzą w jaki sposób mają się zachować. Stąd obowiązek zawarcia w siwz swego rodzaju automatycznych mechanizmów dostosowywania wynagrodzenia wykonawcy do zewnętrznych warunków. Przy zapewnieniu zamawiającym bezpieczeństwa prawnego koniecznych zmian. Skoro te zdarzenia zewnętrzne determinują moment wyjścia w życie zmian, o których mowa w art. 142 ust 5 ustawy PZP, to zasadne jest aby konsekwencje tych zmian znalazły odzwierciedlenie w treści stosunku prawnego łączącego zamawiającego i wykonawcę w terminie, w którym te zmiany weszły w życie. Każdy inny termin wprowadzenia zmian w życie budzić może uzasadnione wątpliwości co do tego, czy nie mamy do czynienia z niedozwolonymi negocjacjami między stronami umowy. Brak bowiem obiektywnego powodu uzasadniającego inny termin wprowadzenia zmian niż dostosowanie się stron umowy do działań legislacyjnych ustawodawcy.

Prosimy o wprowadzenie poniższych zapisów zgodnych z PZP, do SIWZ do projektu umowy:

#### Waloryzacja wynagrodzenia

1. Strony postanawiają, iż dokonają w formie pisemnego aneksu zmiany wynagrodzenia w wypadku wystąpienia którejkolwiek ze zmian przepisów wskazanych w art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych, tj. zmiany:
  - a. stawki podatku od towarów i usług,
  - b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
  - c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.
  - d. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.
2. Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie zmian o których mowa w ust. 1.
3. W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 lit. a) wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.
4. W przypadku zmiany, o której mowa w ust 1 lit. b) wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy wynikającą ze zwiększenia wynagrodzeń osób bezpośrednio wykonujących zamówienie do wysokości zmienionego minimalnego wynagrodzenia, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia.
5. W przypadku zmiany, o którym mowa w ust 1 lit. c) i d) wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany, przy za-

chowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz Zamawiającego.

6. Za wyjątkiem sytuacji o której mowa w ust. 1 lit. a), wprowadzenie zmian wysokości wynagrodzenia wymaga uprzedniego złożenia przez Wykonawcę oświadczenia o wysokości dodatkowych kosztów wynikających z wprowadzenia zmian, o których mowa w ust 1 litera b), c) i d).

**Odpowiedź została udzielona w wyjaśnieniach z dnia 11.03.2019 r.**

**Pytanie 37**

Zamawiający wymaga aby Wykonawca zapewnił "środki do dezynfekcji rąk o stężeniu 75% etanolu i posiadać 2 aktywne substancje".

Prosimy o dopuszczenie w tym punkcie środka do dezynfekcji rąk na bazie izopropanol, chlorek benzalkoniowy, kwas undecylenowy wzajemnie uzupełniające swój zakres działania o pojemności 0,5l do dozowników Dermados (typu Skinman Soft)?

**Odpowiedź : Zamawiający wyraża zgodę.**

**Pytanie 38**

Zamawiający zamieścił wykaz dozowników na dzień 01.09.2015r.. Czy od tego nie czasu nie nastąpiły zmiany jeśli chodzi o pojemności dozowników?

**Odpowiedź : Nastąpiła pomyłka pisarska, zamieszczony wykaz dozowników jest aktualny.**

**Pytanie 39**

Czy dozowniki do dezynfekcji rąk – 1litrowe, wymienione w wykazie dozowników są dozownikami dolewany-  
mi?

**Odpowiedź : Nie, są to dozowniki jednorazowego użytku.**

**W każdym momencie Zamawiający umożliwi dokonanie oględzin pomieszczeń.**

.....